

Vũng Tàu, ngày 30 tháng 6 năm 2021.

**BÁO CÁO**  
**HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2020**  
**VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2021**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông.

**I. TÌNH HÌNH CHUNG:**

Năm 2020, hoạt động SXKD của PVC-MS đã thực sự khởi sắc hơn và có nhiều chuyển biến tích cực rõ rệt về mọi mặt. Mặc dù vẫn còn những hệ lụy khó khăn của giai đoạn trước và đặc biệt phải đối diện với “Khủng hoảng kép” giá dầu giảm sâu và đại dịch bệnh Covid-19, nhưng với sự nỗ lực quyết tâm và quyết liệt của cả hệ thống chính trị, Công ty đã từng bước vượt qua các khó khăn, ổn định lại tài chính và duy trì được hoạt động SXKD của đơn vị. Việc triển khai được dự án Tổ hợp Hóa dầu Long Sơn - Gói A2 đã đảm bảo được công ăn việc làm và thu nhập cho người lao động, đóng góp phần lớn vào kết quả SXKD năm 2020 của Công ty.

**II. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2020:**

**1. Kết quả thực hiện hoạt động SXKD năm 2020:**

Trong năm 2020, Hội đồng quản trị đã cùng Ban điều hành tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-KCKL-ĐHĐCĐ ngày 30/6/2020 của Đại hội đồng cổ đông về kế hoạch SXKD năm 2020 của PVC-MS.

Kết quả đạt được như sau:

*Đvt: Tỷ đồng.*

Stt	Các chỉ tiêu kinh tế	Thực hiện 2019	Năm 2020			Tỷ lệ TH 2020 (%)		Tăng trưởng so với 2019 (%)
			Kế hoạch	KH xin điều chỉnh	Thực hiện	So với KH	So với KH điều chỉnh	
1	Giá trị sản lượng	432,50	828,0	1.380,0	1.466,15	177,07%	106,24%	338,99%
2	Doanh thu	439,56	680,0	1.005,0	1.138,76	167,46%	113,31%	259,07%
3	Lợi nhuận trước thuế	(266,55)	-	1,4	1,86	-	132,86%	-
4	Lợi nhuận sau thuế	(268,59)	-	1,4	3,39	-	242,14%	-
5	Nộp NSNN	37,16	34,0	41,0	42,39	124,67%	103,39%	114,07%

Kết quả SXKD năm 2020 với các chỉ tiêu kinh tế về sản lượng, doanh thu, lợi nhuận và nộp ngân sách đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức so với kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông giao, Công ty ghi nhận lợi nhuận dương sau hai năm lỗ liên tiếp.

*(Chi tiết kết quả thực hiện SXKD năm 2020 được thể hiện trong Báo cáo của Ban giám đốc và Báo cáo tài chính đã được kiểm toán của đơn vị).*

## **2. Các hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2020:**

### **2.1. Về công tác chỉ đạo hoạt động sản xuất:**

Trong năm 2020, Hội đồng quản trị cùng Ban điều hành đã lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt hoạt động của Công ty, trong đó tập trung triển khai quyết liệt các giải pháp để tháo gỡ các khó khăn của giai đoạn trước, đặc biệt về tài chính và tái cơ cấu doanh nghiệp, duy trì ổn định các hoạt động SXKD, cụ thể:

- Trên cơ sở đánh giá tình hình một cách khoa học và thực tế, Hội đồng quản trị đã giao các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2020 cho Ban điều hành cao hơn so với Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 để nhằm tạo áp lực cho Ban điều hành nỗ lực, tích cực trong việc thực hiện nhiệm vụ SXKD;

- Chỉ đạo tập trung mọi nguồn lực thi công tốt, đáp ứng chất lượng và tiến độ tại các công trình/ dự án, đặc biệt là dự án Tổ hợp Hóa dầu Long Sơn - Gói A2 & Gói G. Hoàn thành và bàn giao cho chủ đầu tư Vietsovpetro công trình Topside BK21;

- Xây dựng kế hoạch tài chính từ đầu năm để quản lý và kiểm soát dòng tiền, nỗ lực cùng Ban điều hành từng bước tháo gỡ các khó khăn về tài chính, trong công tác quyết toán thu hồi vốn tại các công trình dự án, đặc biệt là dự án DKI của BQP, Nhiệt điện Thái Bình 2;

- Hoàn thành giải quyết dứt điểm nợ xấu với ngân hàng, huy động được các hạn mức tín dụng mới với các tổ chức MBBank, NCB, Vietinbank,... đồng thời vẫn đang tiếp tục tìm kiếm các nguồn tài chính có chi phí thấp bổ sung vốn cho hoạt động sản xuất;

- Về công tác tiếp thị đấu thầu, trong năm Công ty đã được giao thầu gói thầu Hệ thống vận chuyển than và đá vôi – Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2; các công việc phát sinh thêm tại Gói A2 & Gói G – Dự án Tổ hợp Hóa dầu Long Sơn và trúng thầu thêm một số gói thầu nhỏ khác. Đối với các dự án điện gió, Công ty vẫn đang phối hợp chặt chẽ với các đối tác trong liên minh phát triển điện gió Thăng Long Wind trong quá trình chuẩn bị triển khai dự án, cùng với đối tác Vietsovpetro tham gia ký kết cung cấp dịch vụ cho dự án Điện gió La gàn – Bình Thuận. Đồng thời tập trung tiếp thị các dự án nhiệt điện, điện khí; các dự án nâng cấp, mở rộng Nhà máy lọc dầu; Chân đế, khối thượng tầng giàn khoan và tiếp cận lĩnh vực duy tu bảo dưỡng O&M các công trình dầu khí và một số lĩnh vực tiềm năng khác. Năm 2020, PVC-MS đã được giao thầu/ trúng thầu với tổng giá trị khoảng hơn 334,48 tỷ đồng;

- Công tác tái cơ cấu đổi mới doanh nghiệp theo định hướng mới phù hợp hơn với cơ chế thị trường. Thành lập lại Chi nhánh – Xí nghiệp Dịch vụ Cảng để hoạt động hiệu quả hơn. Thực hiện tinh giản bộ máy gián tiếp và hợp lý hóa lực lượng lao động để tiết giảm chi phí. Công tác cán bộ được kiện toàn, bổ sung để phù hợp với tình hình thực tế, chú trọng ưu tiên đến những nhân tố mới, cán bộ trẻ có trình độ, năng động và nhiệt huyết trong công việc;

- Trong năm, Hội đồng quản trị đã tổ chức nhiều cuộc họp mở rộng để xem xét, giải quyết và tháo gỡ kịp thời các khó khăn, vướng mắc đảm bảo công việc được xuyên suốt trong quá trình hoạt động. Đặc biệt, trực tiếp tham gia cùng Ban giám đốc, Ban ĐHDA họp với Chủ đầu tư LSP, Liên danh POSCO E&C tại công trường dự án Long Sơn để giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai dự án;

- Hoàn thành phê duyệt sửa đổi, bổ sung và ban hành lại 13 quy chế quản lý nội bộ để phù hợp với tình hình thực tế, đặc biệt là quy chế giao khoán đã được cải tiến gắn liền với trách nhiệm và quyền lợi, đem lại động lực cho các đơn vị sản xuất, cũng như kiểm soát được chi phí và hiệu quả SXKD của Công ty;

- Hoàn thành việc rà soát, xây dựng và cập nhật lại kế hoạch SXKD 05 năm của Công ty giai đoạn 2021-2025, định hướng chiến lược phát triển đến năm 2035 và tầm nhìn đến năm 2045. Theo đó, mục tiêu đến năm 2025 hồi phục lại toàn bộ vốn chủ sở hữu bị âm của giai đoạn trước;

- Chỉ đạo triển khai áp dụng chính thức trong toàn Công ty phần mềm SmartEOS phục vụ cho công tác quản lý điều hành doanh nghiệp và quản lý dự án nhằm đạt hiệu quả;

- Chỉ đạo công tác hoàn thiện hồ sơ thủ tục cấp Giấy chứng nhận tài sản trên đất dự án Bãi cảng 23ha đề PVC-MS có đủ điều kiện pháp lý về tài sản làm cơ sở thực hiện các giải pháp về tái cấu trúc tài chính, cũng như rà soát và hoàn chỉnh các thủ tục pháp lý liên quan đến bán chuyển nhượng 03 tầng văn phòng, các tài sản nhà và đất khác của Công ty theo đúng quy định của pháp luật;

- Thực hành tiết kiệm, tiết giảm chi phí hoạt động của Công ty bằng việc di chuyển toàn bộ nơi làm việc của các Phòng ban/ Bộ phận từ Tầng 4 lên Tầng 5 nhằm giảm chi phí điện, nước... hàng tháng; rà soát, điều chỉnh lại các định mức chi tiêu nội bộ cho phù hợp;

- Đôn đốc công tác tiếp thị và đã tìm kiếm thêm được khách hàng, đối tác hợp tác kinh doanh/ thuê mặt bằng tại các tầng văn phòng thương mại Công ty;

- Quan tâm đến các chế độ chính sách, quyền và lợi ích của người lao động. Chỉ thị và giám sát việc chi trả hết nợ lương năm 2019 và từ đầu năm 2020 không còn tình trạng nợ lương, chính sách trả lương được cải tiến và linh hoạt hơn gắn với hiệu quả công việc, lương được trả đủ và đều theo chiều hướng tăng thu nhập, các chế độ bảo hiểm cơ bản đã được giải quyết;

- Việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp được tích cực triển khai; công tác tiếp thị quảng bá thương hiệu và công tác truyền thông của Công ty được chú trọng tăng cường;

- Thực hiện cải tiến quy trình tổ chức sản xuất, kỹ thuật thi công, đổi mới áp dụng khoa học công nghệ hiện đại nhằm tăng năng suất lao động và từng bước hạ giá thành sản phẩm.

## **2.2. Về công tác quan hệ cổ đông, công tác đối ngoại:**

- Công tác quan hệ cổ đông luôn được Hội đồng quản trị quan tâm và chú trọng. Công ty tuân thủ việc công bố thông tin theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các quy định khác của pháp luật có liên quan đối với công ty niêm yết như các Báo cáo tài chính quý/ năm, Báo cáo quản trị, Báo cáo thường niên, Báo cáo giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ, các báo cáo định kỳ/ bất thường và các báo cáo khác theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở giao dịch Chứng khoán Tp. HCM (HoSE) và theo yêu cầu cung cấp thông tin của cổ đông;

- Hội đồng quản trị luôn nỗ lực trong công tác đối ngoại, xây dựng các mối quan hệ đối tác bền vững, tin cậy với các chủ đầu tư, với các cơ quan quản lý Nhà nước và luôn tích cực tìm kiếm đối tác, thị trường mới;

- Tạo được niềm tin cho cổ đông thông qua việc giá trị cổ phiếu của PVC-MS đã tăng lên rất nhiều trong năm 2020.

## **2.3. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị:**

Trong năm 2020, từng thành viên HĐQT đã thực hiện vai trò và nhiệm vụ theo đúng quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy định khác của pháp luật có liên quan trong công tác quản lý hoạt động SXKD cũng như giám sát nhiệm vụ quản lý, điều hành của Ban giám đốc thông qua việc:

- Tham gia các hoạt động của HĐQT;

- Tham gia hoặc ủy quyền tham gia các cuộc họp của HĐQT và các cuộc họp khác;
- Có ý kiến đề HĐQT ban hành các nghị quyết, quyết định và văn bản của HĐQT.

Năm 2020, xác định là năm đặc biệt quan trọng trong bối cảnh Công ty đã thua lỗ 02 năm liên tiếp nên các thành viên Hội đồng quản trị đã nhất trí không phân công nhiệm vụ cho từng thành viên mà tập trung ý chí tập thể trong tất cả mọi việc thuộc trách nhiệm quyền hạn và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị và cùng nhau dốc sức hỗ trợ Ban điều hành trong mọi hoạt động SXKD của Công ty.

#### **2.4. Tổng kết các cuộc họp, nghị quyết và quyết định của Hội đồng quản trị:**

- Trong năm 2020, Hội đồng quản trị đã tổ chức 07 cuộc họp và thực hiện lấy 71 Phiếu lấy ý kiến bằng văn bản các thành viên HĐQT để thông qua 55 quyết định, 22 nghị quyết quan trọng, đồng thời ban hành nhiều văn bản chỉ đạo khác liên quan đến các mặt hoạt động SXKD của Công ty;

- Các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị đã ban hành trong năm 2020 được thể hiện chi tiết tại Báo cáo quản trị Công ty số 05/BC-KCKL-HĐQT ngày 26/01/2020 gửi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở giao dịch Chứng khoán Tp. HCM (HoSE) và được công bố thông tin trên website Công ty;

- Ngoài các cuộc họp định kỳ và bất thường, Hội đồng quản trị còn thường xuyên trao đổi/ giao ban công việc để đánh giá kết quả công việc của Hội đồng quản trị và giám sát việc thực hiện của Ban điều hành đối với các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị trong hoạt động SXKD.

- Thống kê các cuộc họp của Hội đồng quản trị:

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là TV HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Đinh Văn Hưng	Chủ tịch HĐQT	CT HĐQT từ 18/11/2019	7/7	100%	
2	Ông Đinh Văn Tân	TV HĐQT	TV HĐQT từ 30/6/2020	3/3	100%	
3	Mr. Lim Hau Guan	TV HĐQT	TV HĐQT từ 10/12/2013	2/2	100%	
4	Ông Nguyễn Đức Tuấn	TV HĐQT độc lập	TV HĐQT từ 30/6/2020	3/3	100%	
5	Ông Lương Phi Hùng	TV HĐQT độc lập	TV HĐQT từ 30/6/2020	3/3	100%	
6	Ông Trần Vũ Phụng	TV HĐQT	Thôi TV HĐQT từ 30/6/2020	4/4	100%	
7	Ông Vũ Minh Công	TV HĐQT độc lập	Thôi TV HĐQT từ 30/6/2020	4/4	100%	
8	Ông Chu Thanh Hải	TV HĐQT độc lập	Thôi TV HĐQT từ 30/6/2020	4/4	100%	

#### **2.5. Kết quả giám sát đối với Giám đốc và các thành viên trong Ban giám đốc:**

- Hội đồng quản trị theo sát và giám sát Ban giám đốc để triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung nghị quyết, quyết định và văn bản của Hội đồng quản trị đã ban hành.

- Giám đốc có phân công nhiệm vụ rõ ràng trong Ban giám đốc. Định kỳ hàng tháng Ban giám đốc tổ chức họp giao ban với các Phòng chức năng, Ban ĐHDA, Đơn vị trực

thuộc để đánh giá kết quả thực hiện công việc trong tháng và kế hoạch cho tháng tiếp theo. Hội đồng quản trị tham dự và có ý kiến trong các cuộc họp;

- Ban giám đốc thường xuyên làm việc với các bộ phận để chỉ đạo điều hành hoạt động sản xuất theo đúng kế hoạch đặt ra; giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc trong quá trình hoạt động SXKD;

- Nhìn chung, Ban giám đốc đã triển khai các hoạt động SXKD phù hợp với nghị quyết của ĐHĐCĐ, nghị quyết, quyết định của HĐQT, tuân thủ Điều lệ doanh nghiệp, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty và các quy định của Pháp luật.

## **2.6. Báo cáo thu nhập của các thành viên HĐQT trong năm 2020:**

Theo nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 đã thông qua kế hoạch chi phí tiền lương, phụ cấp, thù lao của Hội đồng quản trị là: 1.137.000.000 đồng, thực tế đã chi trong năm 2020 là: 1.123.521.000 đồng (*Chi tiết theo Phụ lục đính kèm*).

## **2.7. Báo cáo về các giao dịch của thành viên HĐQT và những người có liên quan của thành viên đó:**

Trong năm 2020, các thành viên HĐQT và những người có liên quan không có giao dịch nào với Công ty; Công ty không có giao dịch nào với các Công ty mà thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 (ba) năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.

## **2.8. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập trong năm 2020:**

- Các thành viên HĐQT độc lập làm việc theo chế độ không thường xuyên;
- Các thành viên HĐQT độc lập tham dự/ ủy quyền tham dự các buổi họp của HĐQT, trả đầy đủ các phiếu xin ý kiến của HĐQT;
- Thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ của thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ Công ty và các quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

## **3. Đánh giá chung:**

Năm 2020, Hội đồng quản trị đã nỗ lực cùng Ban điều hành, tập thể người lao động Công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD được ĐHĐCĐ giao, hoạt động của Công ty đã có nhiều chuyển biến rõ rệt, đặc biệt đơn vị đã bước đầu có lợi nhuận dương sau hai năm lỗ liên tiếp. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số tồn tại sau:

- Ngoài hợp đồng Hệ thống vận chuyển than và đá vôi - Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2 và trúng thầu một số gói thầu nhỏ khác thì đơn vị vẫn chưa tiếp thị tìm kiếm thêm được hợp đồng lớn nào để gia tăng sản lượng, doanh thu năm 2020, cũng như để có thể khai thác tối đa công năng hoạt động của Bãi cảng và máy móc thiết bị thi công như kỳ vọng, trong năm phần lớn công việc thực hiện trên Bãi cảng là của Dự án Long Sơn;

- Công tác thu hồi vốn tại các dự án DKI của BQP đã được tích cực triển khai từ rất lâu nhưng do nguyên nhân khách quan và vướng mắc số liệu quyết toán giữa các bên nên trong năm vẫn chưa thể hoàn thành được và dự kiến quyết toán dứt điểm trong năm 2021;

- Công tác thi công các hạng mục còn lại và được giao thêm tại Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2 hầu như dậm chân tại chỗ, chậm trễ triển khai do khó khăn về chủ trương thực hiện dự án và đang được Chính phủ, các Bộ ban ngành, PVN tháo gỡ;

- Việc nâng cao năng lực cạnh tranh của đơn vị vẫn chưa đạt như kỳ vọng mong muốn, giá thành sản phẩm vẫn chưa thực sự cạnh tranh so với thị trường;

- Công tác kiểm soát chi phí tại các dự án vẫn còn một số hạn chế nhất định;

- Chưa cho thuê được hết phần diện tích văn phòng thương mại Công ty còn trống;
- Công tác hoàn thiện hồ sơ thủ tục pháp lý về các tài sản vẫn chưa thể thực hiện xong do nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan.

### III. KẾ HOẠCH VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2021:

#### 1. Kế hoạch SXKD năm 2021:

Năm 2021, Công ty vẫn còn phải đối diện với nhiều khó khăn, thách thức như dịch bệnh Covid-19 vẫn còn tiếp diễn phức tạp khó lường, giá dầu khó có khả năng tăng trưởng cao, các cơ chế chính sách mới thay đổi, các dự án đầu tư chậm tiến độ triển khai, thị trường xây lắp ngành dầu khí ngày một cạnh tranh dẫn đến khan hiếm về nguồn việc. Việc triển khai các công việc tại Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2 vẫn sẽ còn những khó khăn nhất định. Trọng tâm chính của PVC-MS tập trung chủ yếu tại Dự án Tổ hợp Hóa dầu Long Sơn, đồng thời tiếp tục tháo gỡ các khó khăn tồn đọng, đẩy mạnh tìm kiếm việc làm, sắp xếp ổn định tài chính bổ sung nguồn vốn phục vụ cho các hoạt động SXKD của Công ty.

Với mục tiêu tiếp tục duy trì ổn định hoạt động SXKD và có lợi nhuận, phấn đấu ký kết được ít nhất một hợp đồng thi công có giá trị lớn tại dự án điện ngoài ngành, từng bước phục hồi lại vốn Chủ sở hữu, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, trên cơ sở rà soát các công việc hiện hữu và dự kiến sắp tới sẽ triển khai, Công ty xây dựng kế hoạch SXKD năm 2021 với các chỉ tiêu chính như sau:

*Dvt: Tỷ đồng.*

Stt	Chỉ tiêu kinh tế	Kế hoạch năm 2021	Ghi chú
1	Giá trị sản lượng	1.164,00	
2	Doanh thu	1.085,00	
3	Lợi nhuận trước thuế	3,00	
4	Nộp ngân sách Nhà nước	70,00	
5	Công tác đầu tư	34,50	
6	Tỷ lệ chia cổ tức (%)	-	

#### 2. Kế hoạch tiền lương, phụ cấp, thù lao cho Hội đồng quản trị năm 2021:

- Đối với thành viên HĐQT làm việc chuyên trách tại PVC-MS được hưởng mức lương theo Quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty phù hợp với hiệu quả SXKD và quy định tại Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ lao động – Thương binh Xã hội;

- Đối với thành viên HĐQT kiêm nhiệm, giao cho Hội đồng quản trị thỏa thuận với thành viên HĐQT đã được hưởng lương của Công ty để không chi trả thù lao;

- Đối với thành viên HĐQT là đối tác chiến lược/ người đại diện vốn của Mepcom Offshore & Marine Pte. Ltd. tại PVC-MS được trả mức thù lao: 10.000.000 đồng/tháng;

- Đối với thành viên HĐQT độc lập làm việc theo chế độ không chuyên trách được hưởng mức phụ cấp: 10.000.000 đồng/tháng.

- Tổng kế hoạch chi phí tiền lương, phụ cấp, thù lao của HĐQT năm 2021 là: 1.177.700.000 đồng, cụ thể:

*DVT: Vnd.*

Stt	Thành viên HĐQT	Kế hoạch năm 2021	Ghi chú
1	Chủ tịch HĐQT	432.000.000	
2	Thành viên HĐQT, Giám đốc	384.000.000	
3	Thành viên HĐQT độc lập	120.000.000	
4	Thành viên HĐQT độc lập	120.000.000	
5	Thành viên HĐQT (đối tác chiến lược)	120.000.000	Mepcom
-	<b>TỔNG:</b>	<b>1.177.700.000</b>	

### 3. Phương hướng hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2021:

Để hoàn thành và phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2021 đề ra, Hội đồng quản trị cùng Ban điều hành sẽ tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

#### 3.1. Về công tác thi công:

- Tập trung nâng cao năng lực thi công đảm bảo an toàn, chất lượng và hoàn thành các mốc tiến độ tại các công trình dự án đang triển khai, đặc biệt tại Gói thầu A2 - Dự án Tổ hợp Hóa dầu Long Sơn, các hạng mục công việc còn lại và được giao thêm tại Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2;

- Đẩy mạnh công tác an toàn, thường xuyên kiểm tra và giám sát chặt chẽ tại các công trình dự án, xem công tác an toàn thi công là ưu tiên đặt lên hàng đầu.

#### 3.2. Về công tác tiếp thị đấu thầu và khai thác thị trường:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tiếp thị đấu thầu các dự án trong và ngoài ngành Dầu khí nhằm tìm kiếm thêm các công việc mới cho năm 2021 và các năm tiếp theo. Mục tiêu năm 2021 trúng thầu ít nhất 01 dự án ngoài ngành với giá trị cao;

- Tiếp tục chào thầu các gói công việc còn lại tại dự án Tổ hợp Hóa dầu Long Sơn, dự án giàn DK của BQP, các công trình của VSP, các dự án chiến lược về điện gió như Thăng Long – Kê gà, La gàn - Bình Thuận, Trà Vinh...; các gói thầu chế tạo thiết bị, tuyển ống, giàn khai thác trong và ngoài nước; các dự án nâng cấp mở rộng Nhà máy lọc dầu như Bình Sơn, Dung Quất...; Nhiệt điện Quảng Trạch 1, Nhơn Trạch 3&4; chuỗi các Dự án Cá Voi Xanh, Lô B-Ô môn...

- Tiếp tục tổ chức tiếp thị và từng bước tiến tới vận hành công tác O&M các công trình khai thác dầu khí, nhà máy lọc hóa dầu, nhà máy điện;

- Đẩy mạnh công tác thương mại, dịch vụ cung cấp vật tư, phụ kiện cho KNOC/VSP. Tham gia chào thầu cho các gói cung cấp dịch vụ, sửa chữa, mua sắm vật tư và các gói thầu thương mại cho các JOC;

- Đẩy mạnh hợp tác liên kết với các đối tác để khai thác tối đa dịch vụ trên Bãi cảng Chế tạo Kết cấu kim loại và Thiết bị Dầu khí;

- Xây dựng tốt mối quan hệ với các khách hàng và đối tác.

#### 3.3. Về công tác tài chính:

- Tập trung và nỗ lực tối đa trong công tác nghiệm thu, thanh quyết toán, thu hồi công nợ theo hợp đồng tại các công trình dự án đã và đang triển khai để cân đối dòng tiền, ổn định nguồn tài chính phục vụ hoạt động sản xuất, đặc biệt là Gói thầu A2 – Dự án Tổ hợp Hóa dầu Long Sơn, dự án Nhiệt điện Thái Bình 2; Quyết toán dứt điểm và hoàn thành thu hồi vốn các dự án DKI của BQP;

- Tăng cường kiểm soát chặt chẽ chi phí tại các dự án từ lúc bắt đầu triển khai thi công cho đến lúc quyết toán công trình; Xây dựng kế hoạch và quản lý dòng tiền theo từng dự án/ gói thầu/ hạng mục công việc để kiểm soát tốt và đảm bảo dòng tiền dương;
- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác hạch toán kế toán; thực hành tiết kiệm, tiết giảm chi phí trong mọi hoạt động và quản lý chi tiêu hiệu quả có kiểm soát;
- Sắp xếp hợp lý dòng tiền phải trả cho khách hàng phù hợp với dòng tiền nhận được từ Chủ đầu tư thông qua việc đàm phán hợp lý các điều khoản thanh toán của từng hợp đồng/ dự án. Xác định rõ các hạng mục cần phải ưu tiên triển khai để đảm bảo nâng cao hiệu quả trong công tác quản lý và sử dụng vốn;
- Hợp tác chặt chẽ với các tổ chức tín dụng/ tài chính để huy động được những nguồn vốn giá rẻ, đồng hành xuyên suốt trong toàn bộ hoạt động của Công ty;
- Chủ động đàm phán với các chủ nợ lớn đã quá hạn lâu ngày để có kế hoạch/ lộ trình trả nợ hợp lý;
- Cơ cấu lại danh mục tài sản để tăng vốn lưu động cho hoạt động sản xuất.

### **3.4. Về công tác đầu tư:**

Thực hiện rà soát, phân tích, đánh giá mức độ cần thiết, nhu cầu, đảm bảo hiệu quả trong công tác đầu tư xây dựng cơ bản và đầu tư trang thiết bị/ tài sản nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, phù hợp với điều kiện SXKD và tình hình tài chính của Công ty.

### **3.5. Về công tác tổ chức:**

- Tiếp tục thực hiện công tác tái cơ cấu đổi mới doanh nghiệp, kiện toàn cơ cấu tổ chức, rà soát định biên bộ máy tinh gọn, sắp xếp luân chuyển nhân sự hợp lý để phù hợp với tình hình thực tế và tăng năng suất lao động;
- Đảm bảo đủ việc làm, trả lương đầy đủ, đúng hạn và từng bước nâng cao thu nhập cho người lao động; Tăng cường công tác đào tạo và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực;
- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy trình quản lý nội bộ cho phù hợp với các quy định mới của pháp luật hiện hành và tình hình thực tế của Công ty; Thực hiện tốt văn hóa dầu khí tại doanh nghiệp;
- Cải tiến phương thức quản lý điều hành, nâng cao đổi mới trong tổ chức quản lý, tổ chức sản xuất, liên tục cải tiến để xây dựng hệ thống quản lý tốt, khai thác có hiệu quả nguồn lực hiện có, giảm thiểu chi phí, tối đa lợi nhuận thu về từ các hoạt động sản xuất;
- Hoàn thành ứng dụng, vận hành trơn tru, sử dụng thuần thục và hiệu quả phần mềm quản lý doanh nghiệp SmartEOS; Hoàn thành việc xây dựng và quản lý hiệu quả công việc bằng công cụ đánh giá KPI;
- Tiếp tục tiếp thị tìm kiếm khách hàng, đối tác hợp tác kinh doanh/ cho thuê phần diện tích còn trống tại các tầng văn phòng thương mại; Nghiên cứu chuyển đổi công năng/ tìm kiếm đối tác hợp tác kinh doanh có hiệu quả tại Khu chợ Phường 9;
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác quảng bá thương hiệu, thực hiện có hiệu quả công tác thông tin truyền thông website Công ty.

### **3.6. Về công tác pháp lý tài sản:**

- Tập trung hoàn thành thủ tục cấp Giấy chứng nhận tài sản trên đất Dự án Bãi cảng 23ha và các tài sản nhà/ đất khác để PVC-MS có đủ điều kiện pháp lý về tài sản làm cơ sở thực hiện các giải pháp về tái cấu trúc tài chính trong năm 2021.



- Phối hợp đơn vị tư vấn luật, hoàn thành các thủ tục pháp lý về chuyển nhượng 03 tầng văn phòng Công ty theo đúng quy định của pháp luật, cũng như các tài sản khác liên quan đến nhà và đất của Công ty.

Trên đây là Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2020 và kế hoạch phương hướng hoạt động năm 2021, kính trình Đại hội đồng cổ đông nghiên cứu, xem xét và thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.

***Nơi nhận:***

- Như kính gửi;
- HĐQT, BGĐ, BKS;
- Lưu: VT, HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Đinh Văn Hưng**